

МИНОБРАЗОВАНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Ростовский-на-Дону строительный колледж»
(ГБПОУ РО «РСК»)

СОГЛАСОВАНО

Комиссией по противодействию коррупции
ГБПОУ РО «РСК»

№ 1 от «14» марта 2024 г.

Приложение 2 к приказу

№ 41 от «15» марта 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности
директора ГБПОУ РО «РСК»

Сухаревская О.В.



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ГБПОУ РО «РСК»

г. Ростов-на-Дону
2024

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБПОУ РО «РСК» (далее-Колледж), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Колледжа и рационально использовать ресурсы, направленные на проведение работы по профилактике коррупции в Колледже.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками Колледжа коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Колледжа.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Колледжа и других локальных актов Колледжа.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Колледжа проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе по мере необходимости.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Колледжа осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Провести анализ деятельности Колледжа, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов.

2.3.2. Выделить «критические точки», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.3.3. Составить для под процессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено сотрудником Колледжа или Колледжем при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Колледже, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Колледжа.

2.3.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении сотрудников Колледжа, заменяющих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

2.3.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для сотрудников Колледжа по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с органами исполнительной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.л.);
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением сотрудниками Колледжа своих обязанностей.
- регламентация сроков и порядка реализации процессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее-Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Колледжа, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно- опасных функций и полномочий);
- описание зон коррупционного риска, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными сотрудниками при совершении коррупционного правонарушения;
- степень риска: низкая, средняя, высокая;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Колледже в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается директором Колледжа.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Колледже;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции сотрудников колледжа, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Колледжа;
- в случае выявления фактов коррупции в Колледже.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ГБПОУ РО «РСК»

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Наименование должности	Описание зон коррупционного риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению коррупционного риска
--	-------------------------------	--	---	--